

GESTIÓN DE FACTORES PSICOSOCIALES EN EL TRABAJO

INSTRUCTOR
WILLIAM AVILA



PRESENTACIÓN



La **Ley 29783, Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo, y su Reglamento, el DS 005- 2012-TR**, establecen la necesidad de que toda entidad cumpla con documentos y registros que muestren que está implementando un sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo, **incluyendo la identificación de peligros, la evaluación y control de riesgos psicosociales**. Si bien en el país no se cuenta aún con protocolos para ello, existe suficiente conocimiento y experiencia a nivel internacional que permite cumplir con esta obligación. Por este motivo este **curso** proporcionará a los participantes, los conocimientos sobre Factores de Riesgo Psicosociales, para **poder identificarlos, evaluarlos y controlarlos** con la finalidad de mejorar la eficiencia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional y las relaciones laborales.



OBJETIVOS

- TOMAR CONOCIMIENTO DE LOS CONCEPTOS DE FACTORES PSICOSOCIALES Y RIESGO PSICOSOCIAL.
- CONOCER SOBRE LOS FACTORES DE RIESGO PSICOSOCIAL QUE PUEDAN ESTAR PRESENTAR EN UNA ORGANIZACIÓN.
- CONOCER LA METODOLOGÍA PARA LA REALIZACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL RIESGO PSICOSOCIAL
- BRINDAR LAS HERRAMIENTAS PARA ELABORAR E IMPLEMENTAR PROGRAMAS DE INTERVENCIÓN.

DIRIGIDO A

Gerentes Generales, Administradores, Responsables, Supervisores de Seguridad y Salud en el Trabajo, Miembros del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo, Médicos Ocupacionales Asimismo, a estudiantes y público en general que estén interesados en conocer los Programas de Seguridad Y salud en el Trabajo



TEMARIO

METODOLOGIAS Y EVALUACION DE FACTORES PSICOSOCIALES



- Conceptos asociados a factores psicosociales
- Evaluación de riesgos de factores psicosociales
- Técnicas de muestreo
- Metodología de evaluación de la Pontificia Universidad Javeriana
- Metodología de evaluación ISTAS
- Estrés Laboral, Burnout y otras consecuencias de exposición evaluación y diagnóstico



ESTRÉS LABORAL E INTERVENCIÓN EN LOS RIESGOS PSICOSOCIALES

- Normativa nacional
- Gestión de riesgos de Factores Psicosociales
- Diferencias con evaluación de clima laboral
- Integración de los factores psicosociales y los procesos de recursos humanos
- Programa de vigilancia de los factores psicosociales
- Ejemplo de Intervenciones, yoga laboral, pausas activas, gimnasia cerebral, Manejo de estrés y emociones, entre otros



INSTRUCTOR

Experto en Seguridad, Salud y Medio Ambiente (HSE) con más de 12 años de sólida experiencia en el sector de producción química, textil y servicios aduaneros, servicios públicos y consultorías, altas competencias técnicas en el diseño, implementación y mantenimiento de planes y programas de prevención de accidentes, cuidados del medio ambiente y cultura de seguridad. Ingeniero de Higiene y Seguridad Industrial de la UNI, con Maestría en Higiene Ocupacional en la misma universidad, y programas de especialización en Dirección de Proyectos, Habilidades Directivas y Coaching Ejecutivo, en la Universidad del Pacífico.

Desempeñándome en cargos de Jefatura y/o responsable de Seguridad, Salud y Medio Ambiente, por alrededor de 08 años. En empresas como SUNAT, COATS CADENA, BASF CONSTRUCTION CHEMICAL. Y además un cargo de Ejecutivo Sénior de Prevención de Riesgos Laborales en PACIFICO VIDA. Docente de POSGRADO en Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), ISO 45001, Factores Psicosociales, en SGS, PUCP, UNI, Colegio de Ingenieros y CAESSO.

WILLIAM AVILA



METODOLOGIA

- Este curso es de Modalidad Presencial INTERACTIVO Y PARTICIPATIVO enfocado en el recojo de experiencias así como intercambio de ideas de todo el público asistente Para cada sesión se emplea las siguientes herramientas de aprendizaje
- Clases netamente presenciales:A través del uso de presentaciones en POWER POINT, promoviendo la participación del alumno.
- Desarrollo de dinámicas grupales, a través del desarrollo de ejercicios, desarrollo de casos aplicativos y sesión de preguntas.
- Los participantes podrán traer un caso particular para ser resuelta por el capacitador.

INFORMES

Hora: 09.00 am a 13:00 Pm

Fecha: 31 de Agosto del 2019

Sede: Calle Las Camelias 877, Of. 302,
San Isidro.

Socios: 200.00 Nuevos Soles Inc IGV

No Socios: 220.00 Nuevos Soles Inc IGV

Beneficios:

Coffee Break Mañana

Material de Trabajo, Certificado de

Participación por ASOPESMA

RUC: 20566581818

Cuenta Corriente

Banco de Crédito del Perú:

N° 191-2527201-0-82

PRE-REQUISITOS

Conocimientos de normativa de Seguridad y Salud en el Trabajo y de Riesgo Psicosocial.

POLÍTICA DE CANCELACIÓN

Si usted no puede asistir por alguna razón, la cancelación deberá ser comunicada por escrito vía teléfono o e-mail Si dicha cancelación se comunica hasta 3 (tres) días hábiles antes del inicio del evento, Ud. podrá percibir el reintegro del valor pagado, menos el 25 % en concepto de gastos administrativos. Pasado este periodo, perderá el derecho a reintegro alguno, pero podrá designar a otro ejecutivo para que asista en su lugar. Las sustituciones deberán ser notificadas por escrito.

Si por cualquier razón ASOPESMA decide cancelar un curso, no será responsable de cubrir gastos de viaje, hotel o cualquier otro gasto asumido por cualquier inscripto al evento.





NOS MOTIVA MEJORAR LAS
CONDICIONES LABORALES Y
LA SEGURIDAD Y SALUD EN
EL TRABAJO, PROPONER
PLANES QUE PERMITAN
MEJORAR EL MEDIO AMBIENTE
Y ASPIRAMOS A SER UN
GENERADOR DEL CAMBIO EN
CUMPLIMIENTO DE LA
AGENDA 2030 DE LA ODS.